

ПРИНЯТА
общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 7»
протокол от «___» 12. 2018 г.
№ ____

УТВЕРЖДЕНА
приказом МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 7»
от «___» 12. 2018 г. №____
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 7»
_____ С.Е. Шевцова

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 7»
на 2019-2022 годы

СОГЛАСОВАНА
Председатель комитета
образования города Курска
_____ С. И. Белкин
«_____» _____ 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы развития.....	3 стр.
Раздел I. Характеристика текущего состояния деятельности МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7».....	8 стр.
Раздел II. Цель и задачи Программы и сроки ее реализации	14 стр.
Раздел III. Мероприятия Программы	16 стр.
Раздел IV. Финансовое обеспечение программы.....	18 стр.
Раздел V. Механизм реализации программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации.....	19 стр.
Раздел VI. Ожидаемые результаты реализации Программы.....	20 стр.
Приложение 1. Перечень мероприятий Программы развития на 2019-2022 г. г.....	25 стр.
Приложение 3. Финансовое обеспечение Программы развития.....	40 стр.
Приложение 2. Показатели для проведения оценки эффективности реализации Программы развития на 2019-2022 г. г.	41 стр.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 7»

Заказчик программы	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 7» г. Курска
Основные разработчики программы	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 7» г. Курска
Цель программы	Организация образовательной среды, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование, и создание условий по обеспечению комплексной безопасности учреждения.
Задачи программы	<p>1. Создание необходимых условий для воспитания, образования, развития и оздоровления воспитанников в соответствии с ФГОС ДО.</p> <p>3. Обеспечение реализации индивидуальных траекторий развития воспитанников с учетом их различных образовательных потребностей.</p> <p>4. Создание условий для кадрового потенциала, представления возможности для профессионального роста работников учреждения.</p> <p>5. Обеспечение сетевого взаимодействия с различными образовательными, социальными партнерами, активизация родительского потенциала учреждения.</p> <p>6. Обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности учреждения.</p>
Сроки реализации программы	2019-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы за счет средств бюджета города Курска, а также прогнозируемый объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Источник финансирования программы - средства финансирования бюджета города Курска, областного бюджета, средства от оказания услуг от приносящей доход деятельности (родительская оплата), Ассоциации по содействию в развитии и совершенствовании образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 7»</p>

	<p>Общий объем финансирования программы составляет - 2 028 452.08 руб. в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 574 453.36 руб. 2020 год - 593 945.36 руб. 2021 год - 614 453.36 руб. 2022 год - 245 600 руб.</p> <p>Средства бюджета города Курска - 229 315.08 руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 76 438.36 руб. 2020 год - 76 438.36 руб. 2021 год - 76 438.36 руб. 2022 год – 0 руб.</p> <p>Средства областного бюджета - 459 045 руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 153 015 руб. 2020 год - 153 015 руб. 2021 год - 153 015 руб. 2022 год – 0 руб.</p> <p>Средства от оказания услуг от приносящей доход деятельности (родительская оплата) - 451 200 руб. в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 125 000 руб. 2020 год - 145 600 руб. 2021 год - 150 000 руб. 2022 год - 30 600 руб.</p> <p>Средства Ассоциации по содействию в развитии и совершенствовании образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 7» - 888 892 руб. в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 220 000 руб. 2020 год - 218 892 руб. 2021 год - 235 000 руб. 2022 год - 215 000 руб.</p>
--	---

<p>Ожидаемые результаты Программы</p>	<p align="center">Ожидаются следующие результаты реализации Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Количество текущих ремонтов помещений учреждения ежегодно – <ul style="list-style-type: none"> 2019 год – 1 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. 2022 год – 1 ед. - Доля пополняемых материально-технических ресурсов, соответствующих ФГОС ДО, в общей доле материально-технических ресурсов не менее 90% ежегодно: <ul style="list-style-type: none"> 2019 год - 90% 2020 год - 90% 2021 год - 90% 2022 год - 90% - Количество созданных на территории учреждения игровых, развивающих пространств год – 3 ед. <ul style="list-style-type: none"> 2019 год – 1 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. 2022 год – 1 ед. - Количество созданных образовательных пространств учреждения (в здании) к 2022 году – 3 ед. <ul style="list-style-type: none"> 2019 год – 1 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. - Доля педагогов, внедряющих инновационные, в том числе здоровьесберегающие и здоровьесформирующие технологии дошкольного образования в общем количестве педагогов: <ul style="list-style-type: none"> 2019 год - 86% 2020 год - 90% 2021 год - 95% 2022 год - 100% - Доля воспитанников, отнесенных по состоянию здоровья к основной медицинской группе к 2022 году - не менее 20%: <ul style="list-style-type: none"> 2019 год - 16% 2020 год - 17% 2021 год - 18% 2022 год - 20% - Доля семей, участвующих в работе спортивного клуба «Я здоровье берегу - сам себе я помогу», в общем количестве семей учреждения: <ul style="list-style-type: none"> 2019 г.– 30%, 2020 г.– 40%, 2021 г.– 50% , 2022 г.– 55% - Количество приобретенных учебно - методических комплексов и пособий: <ul style="list-style-type: none"> 2019 год – 30 ед. 2020 год – 30 ед. 2021 год – 30 ед. 2022 год – 30 ед. - Доля воспитанников, получающих дополнительные образовательные услуги на платной основе, в общем
---------------------------------------	--

	<p>количестве воспитанников 2020 г.– 8%, 2021 г.– 11% , 2022 г.– 15%</p> <p>- Количество созданных банков данных воспитанников: детей-инвалидов, детей «группы риска», одаренных и способных детей – 3 ед. 2019 г. - 3 ед.</p> <p>- Доля детей, имеющих высокий уровень развития личностных качеств в соответствии с возрастом:</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr><td>2019</td><td>год - не менее 65%</td></tr> <tr><td>2020</td><td>год - не менее 70%</td></tr> <tr><td>2021</td><td>год - не менее 75%</td></tr> <tr><td>2022</td><td>год - не менее 80%</td></tr> </table> <p>- Доля детей-инвалидов, имеющих индивидуальные учебные планы и программы:</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr><td>2019</td><td>год - 100%</td></tr> <tr><td>2020</td><td>год - 100%</td></tr> <tr><td>2021</td><td>год - 100%</td></tr> <tr><td>2022</td><td>год - 100%</td></tr> </table> <p>- Количество созданных дополнительных студий и кружков для творчески развитых детей: 2019 г. – 1 ед. 2020 г. – 1 ед.</p> <p>- Доля детей, получающих дополнительные образовательные услуги, в общем количестве воспитанников:</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr><td>2019</td><td>год - 50%</td></tr> <tr><td>2020</td><td>год - 55%</td></tr> <tr><td>2021</td><td>год - 60%</td></tr> <tr><td>2022</td><td>год - 65%</td></tr> </table> <p>- Доля воспитанников к 2022 году, принимающих участие в конкурсах, выставках, соревнованиях на уровне учреждения до 75%; муниципальном и региональном уровнях - до 45%; всероссийском уровне - до 10%.</p> <p>- Количество воспитанников, обучающихся по городским воспитательным программам: 2019 г. – 50 чел., 2020 г. – 60 чел., 2021 г. – 70 чел., 2022 г. –80 чел.</p> <p>- Количество семинаров, конференций, методических мастерских и других мероприятий на муниципальном, региональном уровнях: 2020 год – 3 мероприятия, 2021 год - 4 мероприятия, 2022 год - 4 мероприятия.</p> <p>- Доля педагогов, внедряющих инновационные технологии в образовательный процесс, транслирующих передовой педагогический опыт в рамках работы городских семинаров, мастерских – к 2022 г. до 60% в общем количестве педагогов: 2019 год – 20%, 2020 год 30%, 2021 год - 40%, 2022 год – 60%.</p> <p>- Доля педагогов, мотивированных на непрерывное образование, в общем количестве педагогов: 2019 год – 80%, 2020 год 90%, 2021 год - 95%, 2022 год – 100%.</p> <p>- Количество педагогов, принимающих участие в работе</p>	2019	год - не менее 65%	2020	год - не менее 70%	2021	год - не менее 75%	2022	год - не менее 80%	2019	год - 100%	2020	год - 100%	2021	год - 100%	2022	год - 100%	2019	год - 50%	2020	год - 55%	2021	год - 60%	2022	год - 65%
2019	год - не менее 65%																								
2020	год - не менее 70%																								
2021	год - не менее 75%																								
2022	год - не менее 80%																								
2019	год - 100%																								
2020	год - 100%																								
2021	год - 100%																								
2022	год - 100%																								
2019	год - 50%																								
2020	год - 55%																								
2021	год - 60%																								
2022	год - 65%																								

	<p>«Школы молодого педагога»: 2019 г. – 15 чел; 2019 – 13 чел.; 2020 г. – 12 че.; 2022 г. – 11 чел.</p> <p>- Количество педагогов, принимающих участие в работе «Школы наставничества»: 2019 г. – 19 чел; 2019 – 19 чел.; 2020 г. – 19 че.; 2022 г. – 19 чел.</p> <p>- Доля педагогов, применяющих ИКТ-технологии, в общем количестве педагогов: 2019 г. – 60%; 2020 г. – 70%; 2021 г. – 80%; 2022 г. – 90%</p> <p>- Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, (к 2022 году – 40%) в общем количестве педагогического состава: 2020 г. – 10%; 2021 г. – 20%; 2022 г. – 40%</p> <p>- Количество педагогов, мотивированных на участие в конкурсной деятельности: 2020 год - 1 человек, 2021 год - 2 человека, 2022 год - 2 человека</p> <p>- Доля родителей воспитанников и педагогов, охваченных новыми формами взаимодействия, в общем количестве семей воспитанников и педагогов: 2019 г. - 60%, 2020 г. – 65%, 2021 г. – 70%, 2022 г. – 75%</p> <p>- Количество семей, воспитанников и педагогов, охваченных проектом «Совет отцов»: 2019 г. - 60, 2020 г. – 70, 2021 г. – 80, 2022 г. – 100</p> <p>- Количество работников, обученных мерам пожарной безопасности, составит 3 человека) 2019 г. – 3 чел. 2022 г. – 3 чел.</p> <p>- Доля мероприятий по осуществлению охраны учреждения, техническому обслуживанию средств охраны объекта, мониторинга - 100% ежегодно 2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год - 100%</p> <p>- Количество мероприятий по замеру сопротивления изоляции силовой осветительной электропроводки в учреждении 1 раз в 3 года (по плану): 2019 г. - 1 ед.</p> <p>- Количество перезаряженных первичных средств пожаротушения огнетушителей по плану – 2020 г. – 14 ед.</p> <p>- Количество проведенных мероприятий по обучению сотрудников действиям в условиях угрозы совершения террористических актов - 2019 год – 10 ед. 2020 год – 10 ед. 2021 год – 10 ед. 2022 год - 10 ед.</p>
--	--

	<p>- Доля проведенных мероприятий по обслуживанию и оснащению здания средствами связи - 100% ежегодно</p> <p>2019 год - 100%</p> <p>2020 год - 100%</p> <p>2021 год - 100%</p> <p>2022 год - 100%</p> <p>- Доля работников, прошедших обязательный медицинский профосмотр ежегодно (100% сотрудников)</p> <p>2019 год - 100%</p> <p>2020 год - 100%</p> <p>2021 год - 100%</p> <p>2022 год - 100%</p> <p>- Доля проведенных мероприятий по проверке функционирования вентиляционной системы - 100% ежегодно</p> <p>2019 год - 100%</p> <p>2020 год - 100%</p> <p>2021 год - 100%</p> <p>2022 год - 100%</p> <p>- Доля проведенных мероприятий по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений - 100% ежегодно</p> <p>2019 год - 100%</p> <p>2020 год - 100%</p> <p>2021 год - 100%</p> <p>2022 год - 100%</p> <p>- Количество проведенных мероприятий по сносу аварийных деревьев – 1ед. ежегодно</p> <p>2019 год – 1 ед.</p> <p>2020 год – 1 ед.</p> <p>2021 год – 1 ед.</p> <p>2022 год – 1ед.</p>
--	---

Раздел I. Характеристика текущего состояния деятельности МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»

Согласно муниципальной программе «Развитие образования в городе Курске на 2019-2024 годы» одним из основных приоритетов является обеспечение качества и доступности дошкольного образования.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 7» является некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с основными нормативно-правовыми документами Российской Федерации.

Основными задачами функционирования учреждения являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;

- обеспечение социально-коммуникативного, познавательного, речевого, физического и художественно-эстетического развития воспитанников;

- воспитание с учетом возрастных категорий воспитанников гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и психическом развитии воспитанников;
- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

Учреждение посещают дети в возрасте от 2 до 7 лет. Образовательная деятельность осуществляется в группах общеразвивающей направленности для детей 2-3, 3-4, 4-5, 5-6, 6-7 лет, а также группах комбинированной направленности 5-6, 6-7 лет.

Фактическая численность контингента воспитанников в 2018 году составила 188 человек, что превышает норматив наполняемости групп. Однако следует отметить, что в учреждении созданы необходимые условия, обеспечивающие организацию качественного образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Реализацию образовательных программ обеспечивает развивающая предметно-пространственная среда учреждения и прилегающая территория, которая отвечает требованиям ФГОС ДО и СанПиН, а также является содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной, гарантирующей разностороннее развитие личности ребенка во всех образовательных областях, а именно в сферах социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития.

Оборудование помещений учреждения безопасно, эстетически привлекательно, является здоровьесберегающим и развивающим. Мебель соответствует росту и возрасту детей, игрушки обеспечивают максимальный для данного возраста развивающий эффект.

Развивающее образовательное пространство обогащено информационно-коммуникативными технологиями. Задачи информатизации образовательного процесса решаются посредством использования интерактивных досок, ноутбуков, компьютеров.

Основная образовательная программа дошкольного образования учреждения определяет содержание и организацию образовательной деятельности на учебный год на уровне дошкольного образования.

Программа учитывает образовательные потребности, интересы и мотивы детей, членов их семей и педагогов, реализуется в очной форме на русском языке.

Деятельность всего коллектива учреждения в учебном году направлена на достижение максимальной эффективности воспитательно-образовательной и просветительно-оздоровительной работ, на внедрение современных педагогических технологий. В учреждении создана

рациональная система воспитания, развития и обучения детей дошкольного возраста, позволяющая комплексно реализовать основную образовательную программу дошкольного образования и приоритетные задачи.

Следует отметить, что в учреждении качественно организовано дополнительное образование на бесплатной основе детей 4-7 лет (обучение хореографии, изобразительной деятельности, знакомство с основами православной культуры).

Но так как в учреждении созданы все условия для проведения занятий по дополнительному образованию в музыкальном зале, изостудии, бассейне, других помещениях учреждения, остается актуальным создание детских объединений по плаванию, хореографии, художественному труду и др. на платной основе, которые будут посещать не только воспитанники учреждения, но и дети ближайшего микрорайона.

Результативная работа коллектива учреждения по реализации программы и разностороннему развитию детей подтверждается участием, достижениями и наградами в городских мероприятиях.

- выставка-конкурс детского творчества воспитанников МДОУ г. Курска «Золотой ларец», 2, 3 место.

- городской конкурс детских театральных коллективов МДОУ г. Курска «Сказочный дождь», 2 место.

- городской конкурс детских хореографических коллективов МДОУ г. Курска «Веселый каблучок», 2 место.

Однако в дальнейшем предполагается организация воспитательно-образовательного процесса на более высоком уровне, создающая условия для участия воспитанников в мероприятиях регионального и всероссийского уровня.

Учреждение полностью укомплектовано кадрами. Педагогический коллектив составляет 22 работника, из них 12 воспитателей и специалисты: 2 инструктора по физической культуре, 1 музыкальный руководитель, 2 учителя-логопеда, педагог-психолог, педагоги дополнительного образования: по ритмике, по основам православной культуры, по изобразительной деятельности.

100% педагогов прошли курсовую подготовку по теме «Реализация Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. За последние три года повысился уровень образования педагогических работников: 14 человек имеют высшее профессиональное образование.

Одним из факторов, оказывающих влияние на качество образования, является обновление компетенций педагогических кадров, повышение уровня инновационной активности и творческой инициативы педагогов.

Повышение теоретической и практической подготовки педагогов через педагогические советы, игровые тренинги, консультации, деловые игры, выставки, семинары-практикумы позволило грамотно и профессионально организовать образовательную деятельность воспитанников, их культурные практики в режимных моментах, создавать

условия качественного освоения образовательных областей основной образовательной программы дошкольного образования.

Педагогический коллектив и воспитанники активно принимают участие в городских мероприятиях для воспитанников МДОУ: городском конкурсе детских хореографических коллективов дошкольных образовательных учреждений г. Курска «Веселый каблучок»; выставке-конкурсе детского творчества воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений г. Курска «Золотой ларец»; городском конкурсе детских театральных коллективов дошкольных образовательных учреждений г. Курска «Сказочный дождь»; в городских и межрегиональных научно-практических конференциях, посвященных духовно-нравственному воспитанию и образованию детей.

Однако в связи с тем, что учреждение функционирует только с 2015 года, педагогический коллектив достаточно молод (возрастной ценз педагогов - до 40 лет) педагоги на данный момент не имеют квалификационной категории. В связи с недостаточным собственным передовым педагогическим опытом, педагогический коллектив практически не транслировал и не распространял опыт работы на муниципальном уровне. Педагоги учреждения не принимали участия в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» и др.

Это значит, что всех педагогов нужно включить в деятельность по формированию и закреплению на практике полученных при повышении квалификации профессиональных знаний, компетенций, продиктованных требованиями ФГОС ДО. Следовательно, необходимо продолжать работу по организации мероприятий, способствующей эффективной и адресной методической поддержке молодым специалистам - в рамках «Школы молодого педагога» и «Школы наставничества».

В учреждении созданы все условия, способствующие сохранению и укреплению здоровья воспитанников, регулярно осуществляется мониторинг состояния здоровья детей по результатам диспансеризации, группам здоровья, физкультурным группам.

С целью сохранения и укрепления здоровья детей свою работу по критериям состояния здоровья воспитанников администрации учреждения строит:

- со штатным медицинским персоналом;
- ОБУЗ «Детская поликлиника № 4»;
- с психолого-медико-педагогическим консилиумом;
- Центральной и территориальной психолого-медико-педагогическими комиссиями.

Медицинский персонал учреждения проводит профилактические и оздоровительные мероприятия в соответствии с требованиями СанПиН и другими нормативными документами.

Учитывая природные, социальные условия Курской области, физкультурно-оздоровительная работа, внедрение современных технологий

оздоровления детей дошкольного возраста стали неотъемлемой частью деятельности учреждения.

Для наиболее эффективной организации оздоровительных и профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья стало участие учреждения в городском проекте «Здоровая семья - здоровые дети» (под руководством центра социальных программ «Спектр»). В рамках этого проекта команда семей учреждения регулярно участвовала в городских мероприятиях оздоровительной направленности. Специалисты центра провели с родителями ряд консультаций и семинаров по сохранению физического и психического здоровья детей.

В рамках физкультурно-оздоровительной работы учреждение тесно сотрудничает с Администрацией Сеймского округа г. Курска, семьи принимают участие в ежегодных окружных Спартакиадах.

Педагогические работники учреждения регулярно организуют для семей воспитанников спортивно-оздоровительные праздники – «Спартакиады», военно-спортивную игру «Зарница и др. К проведению спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий в 2015-2018 годах привлечено 16 педагогов из 22.

Несмотря на то, что физкультурно-оздоровительная и профилактическая работа ведутся в учреждении в системе, требуют серьезной коррекции такие проблемы как:

- мониторинг здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности;
- дальнейшее взаимодействие с общественностью в вопросах поддержки и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса.

Учреждение выступает в роли активного помощника семье в обеспечении единого образовательного пространства «детский сад-семья-социум», способствующего качественной подготовке ребенка к дальнейшему обучению в школе, воспитанию, развитию его индивидуальных возможностей и оздоровлению.

Взаимодействие учреждения с социальными партнерами базируется на следующих принципах:

- добровольность;
- равноправие сторон;
- уважение интересов друг друга;
- соблюдение законов и иных нормативных актов;
- обязательность исполнения договоренности;
- ответственность за нарушение соглашений.

Взаимодействие с социумом способствует решению основных задач функционирования и развития учреждения, позволяет устанавливать и расширять партнерские связи.

В учреждении действует официальный сайт, на котором размещается подробная информация об учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В образовательном учреждении проводится целенаправленная работа по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности, предусматриваются мероприятия, направленные на снижение рисков возникновения пожаров, терактов, аварийных ситуаций, инфекционных заболеваний, травматизма и гибели детей и сотрудников в целях обеспечения условий для безопасного функционирования детского сада, охраны жизни и здоровья детей и сотрудников, проводятся инструктажи, учебные тренировки и другие мероприятия.

Безопасность воспитанников и сотрудников обеспечивается следующим комплексом систем:

- автоматическая пожарная сигнализация с голосовым оповещением в случае возникновения пожара;
- кнопка тревожной сигнализации с прямым выходом на пульт вызова группы быстрого реагирования;
- заключены договоры на охрану объектов и техническое обслуживание средств охраны;
- установлены камеры видеонаблюдения по периметру территории и внутри здания учреждения.

Антитеррористическая защищенность дошкольного учреждения осуществляется на основе разработанного и согласованного с начальником УФСБ России по Курской области, начальником Управления по делам ГО и ЧС города Курска, начальником УМВД по городу Курску паспорта безопасности. В учреждении составлен график практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях. На каждом этаже размещен план эвакуации, где отмечены направления путей выходов.

Несмотря на положительные тенденции функционирования учреждения, сохраняется и ряд проблем, затрудняющих процесс развития образовательного учреждения.

Продолжает оставаться актуальным совершенствование качества дошкольного образования, развитие его доступности для широких слоев населения и эффективности в соответствии с современными требованиями.

На сегодняшний день актуальна проблема совершенствования качества условий осуществления образовательной деятельности учреждением, развитие доступности образования для детей-инвалидов.

Так же сохраняется недостаточная компетентность родителей в вопросах здоровьесберегающих технологий и возрастных психолого-педагогических особенностях развития детей, рост числа детей с ослабленным психофизическим здоровьем.

Актуально овладение педагогами ключевыми профессиональными компетенциями, необходимыми для аттестации на первую и высшую квалификационные категории, для трансляции и распространения педагогического опыта работы в профессиональной среде на муниципальном и региональном уровнях, для активного участия в

конкурсном движении на муниципальном и региональном уровнях.

Все это свидетельствует о необходимости продолжения работы, направленной на решение комплекса проблем развития учреждения.

Раздел II. Цель и задачи Программы и сроки ее реализации.

Цель Программы:

организация образовательной среды, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование, и создание условий по обеспечению комплексной безопасности учреждения.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание необходимых условий для воспитания, образования, развития и оздоровления воспитанников в соответствии с ФГОС ДО.
3. Обеспечение реализации индивидуальных траекторий развития воспитанников с учетом их различных образовательных потребностей.
4. Создание условий для кадрового потенциала, представления возможности для профессионального роста работников учреждения.
5. Обеспечение сетевого взаимодействия с различными образовательными, социальными партнерами, активизация родительского потенциала учреждения.
6. Обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности учреждения.

Срок реализации Программы 2019 - 2022 годы.

Цель и задачи Программы сформулированы на основании:

Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;

Указа Президента Российской Федерации от 29.05.2017 № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Распоряжения Правительства Российской Федерации от 4.09.2014 № 1726-р «Концепция развития дополнительного образования детей»;

Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

Распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 № 1632-р об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «И» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (в ред. от 26.12.2014 № 1505, от 12.10.2015 № 1096, от 09.07.2016 № 654, от 06.02.2017 № 142, от 16.08.2018 № 953);

приказа Минобрнауки Российской Федерации от 17.10. 2013 г. № 115 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Постановления Губернатора Курской области от 29.04.2013 № 190-пг «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» (в ред. от 28.10.2013 № 467-пг, от 23.07.2014 №297-пг, от 16.07.2015 № 309-пг, от 10.02.2016 № 26-пг, от 20.06.2016 №151-пг, от 19.04.2017 № 140-пг, от 22.03.2018 № 76-пг);

постановления Администрации Курской области от 13.07.2016 № 507-па «О перечне услуг, для которых предусмотрена возможность предоставления их в электронном виде»;

постановления Администрации города Курска от 28.03.2013 № 984 (в ред. от 28.02.2017 № 549) «Об утверждении Порядка подготовки доклада главы Администрации города Курска о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления за отчетный год и их планируемых значениях на 3-летний период»;

постановления Администрации города Курска от 17.09.2013 № 3202 (в ред. от 08.08.2018 № 1794); «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ города Курска»;

постановления Администрации города Курска от 25.05.2018 № 1118 «О стратегии социально-экономического развития города Курска и плане мероприятий по реализации стратегии социально - экономического развития города Курска»;

распоряжения Администрации города Курска от 13.08.2013 № 222-ра (в ред. от 06.04.2018 № 81-ра) «Об утверждении перечня муниципальных программ города Курска».

постановления Администрации города Курска от 15.10.2018 № 2384 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городе Курске на 2019-2024 годы».

Раздел III. Мероприятия Программы

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий Программы.

В рамках реализации задачи по созданию необходимых условий для воспитания, образования, развития и оздоровления воспитанников в соответствии с ФГОС ДО будут выполняться мероприятия по следующим основным направлениям:

- проведение текущих ремонтов помещений учреждения;
- пополнение материально-технической базы учреждения;
- благоустройство и создание на территории учреждения игровых, развивающих пространств;

- создание и обогащение образовательных пространств учреждения «Музей боевой славы», «Комната православной культуры», «Музей игрушки»;

- реализация инновационных, в том числе здоровьесберегающих и здоровьесформирующих технологий дошкольного образования;

- реализация долгосрочного проекта «Здоровая семья – здоровые дети»;
- создание и организация деятельности детско-родительского спортивного клуба «Я здоровье сберегу - сам себе я помогу»;

- пополнение методического фонда учреждения, мультимедиаеки современными учебно-методическими комплексами и пособиями;

- организация деятельности и предоставление дополнительных образовательных услуг (логопедические занятия, плавание, хореография) в учреждении на платной основе;

Для решения задачи по реализации индивидуальных траекторий развития воспитанников с учетом их различных образовательных потребностей предусматривается реализация мероприятий по основным направлениям:

- создание банка данных воспитанников: детей-инвалидов, детей «группы риска», одаренных и способных детей;

- реализация основной образовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей и комбинированной направленности;

- реализация адаптированных основных образовательных программ дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, имеющих тяжелые нарушения речи, в группах комбинированной направленности;

- организация образовательной деятельности детей-инвалидов;

создание студий и кружков для творчески развитых детей;
участие воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.
участие в реализации городских воспитательных программ на базе учреждения.

Для решения задачи по совершенствованию условий для развития кадрового потенциала, предоставления возможности для профессионального роста работников учреждения предусматривается реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

Трансляция педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях, в профессиональных изданиях, в средствах массовой информации;
организация научно-методического сопровождения повышения уровня кадрового потенциала учреждения;
организация работы «Школы молодого педагога» и «Школы наставничества»;
пополнение портфолио педагогических работников, создание базы электронных портфолио;
организация мероприятий по аттестации педагогов на квалификационную категорию;
организация научно-методического сопровождения для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

Для решения задачи по обеспечению сетевого взаимодействия с различными образовательными, социальными партнерами и активизации родительского потенциала учреждения будут выполняться мероприятия по следующим основным направлениям:

внедрение новых форм взаимодействия с социальными партнерами, семьями, направленными на создание в учреждении образовательной среды, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование;
реализация долгосрочного проекта «Совета отцов»;

Для решения задачи по обеспечению пожарной, антитеррористической и эпидемиологической безопасности учреждения будут выполняться следующие мероприятия:

проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса;
обеспечение охраны учреждения, техническое обслуживание средств охраны объекта;
проведение замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки в образовательном учреждении;
замена и укомплектование пожарных кранов, приобретение, перезарядка первичных средств огнетушителей; испытание наружных пожарных лестниц;

организация обучения работников учреждения действиям в условиях угрозы совершения террористических актов;

прохождение обязательных медицинских профилактических осмотров работниками учреждения;

проверка функционирования вентиляционной системы; проведение мероприятий по сносу аварийных деревьев, вывозу мусора; проведение дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений.

Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования, ответственных исполнителях и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в приложении 1 к Программе.

Раздел IV. Финансовое обеспечение программы

Источник финансирования программы - средства финансирования бюджета города Курска, областного бюджета, средства от оказания услуг от приносящей доход деятельности (родительская оплата), Ассоциации по содействию в развитии и совершенствовании образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 7»

Общий объем финансирования программы составляет - 2 028 452.08 руб. в том числе по годам:

2019 год - 574 453.36 руб.

2020 год - 593 945.36 руб.

2021 год - 614 453.36 руб.

2022 год - 245 600 руб.

Средства бюджета города Курска - 229 315.08 руб., в том числе по годам:

2019 год - 76 438.36 руб.

2020 год - 76 438.36 руб.

2021 год - 76 438.36 руб.

2022 год – 0 руб.

Средства областного бюджета - 459 045 руб., в том числе по годам:

2019 год - 153 015 руб.

2020 год - 153 015 руб.

2021 год - 153 015 руб.

2022 год – 0 руб.

Средства от оказания услуг от приносящей доход деятельности (родительская оплата) - 451 200 руб. в том числе по годам:

2019 год - 125 000 руб.

2020 год - 145 600 руб.

2021 год - 150 000 руб.

2022 год - 30 600 руб.

Средства Ассоциации по содействию в развитии и совершенствовании

образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 7» - 888 892 руб. в том числе по годам:

2019 год - 220 000 руб.

2020 год - 218 892 руб.

2021 год - 235 000 руб.

2022 год - 215 000 руб.

Объемы финансирования мероприятий программы ежегодно уточняются в установленном порядке при формировании или уточнении бюджета на соответствующий год и плановый период.

Раздел V. Механизм реализации программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации

Заказчиком Программы является администрация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7».

Заказчик:

осуществляет управление реализацией Программы;

обеспечивает реализацию Программы;

выполняет функции исполнителя в части своих полномочий;

уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;

осуществляет контроль за ходом реализации Программы;

осуществляет мониторинг реализации Программы: ежеквартальный, по итогам отчетного года и после завершения реализации;

запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга, подготовки годовых отчетов и проведения оценки эффективности реализации Программы;

проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации;

разрабатывает необходимые для реализации Программы проекты правовых актов;

несет ответственность за реализацию, конечные результаты Программы и достоверность сведений, включенных в годовые отчеты.

Исполнителями Программы являются: администрация и коллектив МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7».

Исполнители Программы осуществляют организационное, методическое, кадровое и информационное обеспечение мероприятий (в части, их касающейся). Ежегодно для их качественного и своевременного проведения разрабатывают необходимые нормативные правовые и текущие документы (положения, приказы, планы, сметы, договоры и др.).

Эффективное выполнение Программы и успешная реализация заложенных в нее мероприятий возможны только при условии активного взаимодействия всех исполнителей Программы, привлеченных специалистов, социальных партнеров.

Исполнители Программы подготавливают информацию о ходе реализации Программы за 1-й квартал, 1-е полугодие, 9 месяцев текущего года, которая представляется заказчику Программы до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Мониторинг осуществляется в целях выявления отклонений хода реализации Программы от запланированных параметров и своевременного принятия соответствующих мер.

Раздел VI. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий программы повысится удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, будут созданы необходимые педагогические условия для развития образовательного пространства в учреждении с учетом различных образовательных потребностей воспитанников, сохранена система функционирования и обеспечено дальнейшее развитие учреждения, созданы условия по обеспечению условий пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2022 году:

Проведение текущих ремонтов помещений учреждения ежегодно в количестве –

2019 год – 1 ед.

2020 год – 1 ед.

2021 год – 1 ед.

2022 год- 1 ед.;

Сохранение доли пополняемых материально-технических ресурсов в соответствии с ФГОС ДО в общей доле материально-технических ресурсов не менее 90% ежегодно:

2019 год - 90%

2020 год - 90%

2021 год - 90%

2022 год- 90%;

Создание на территории учреждения игровых, развивающих пространств год в количестве – 3 ед.

2019 год – 1 ед.

2020 год – 1 ед.

2021 год – 1 ед.

2022 год – 1 ед.;

Создание образовательных пространств учреждения (в здании) к 2022

году в количестве – 3 ед.;

2019 год – 1 ед.

2020 год – 1 ед.

2021 год - 1 ед.

Увеличение доли педагогов, внедряющих инновационные, в том числе здоровьесберегающие и здоровьесформирующие технологий дошкольного образования в общем количестве педагогов:

2019 год - 86%

2020 год - 90%

2021 год - 95%

2022 год - 100%;

Увеличение доли воспитанников, отнесенных по состоянию здоровья к основной медицинской группе к 2022 году - не менее 20%.

2019 год - 16%

2020 год - 17%

2021 год - 18%

2022 год - 20%;

Увеличение доли семей, участвующих в работе спортивного клуба «Я здоровье сберегу - сам себе я помогу», в общем количестве семей учреждения:

2019 г.– 30%,

2020 г.– 40%,

2021 г.– 50% ,

2022 г.– 55%;

Сохранение количества приобретенных учебно-методических комплексов и пособий:

2019 год – 30 ед.

2020 год – 30 ед.

2021 год – 30 ед.

2022 год – 30 ед.;

Увеличение доли воспитанников, получающих дополнительные образовательные услуги на платной основе, в общем количестве воспитанников

2020 г.– 8%,

2021 г.– 11% ,

2022 г.– 15%;

Создание количества банков данных воспитанников: детей-инвалидов, детей «группы риска», одаренных и способных детей – 3 ед.

2019 г. - 3 ед.;

Увеличение доли детей, имеющих высокий уровень развития личностных качеств в соответствии с возрастом:

2019 год - не менее 65%

2020 год - не менее 70%

2021 год - не менее 75%

2022 год - не менее 80%;

Сохранение доли детей-инвалидов, имеющих индивидуальные учебные планы и программы:

2019 год - 100%

2020 год - 100%

2021 год - 100%

2022 год - 100%;

Увеличение количества созданных дополнительных студий и кружков для творчески развитых детей:

2019 г. – 1 ед.

2020 г. – 1 ед.;

Увеличение доли детей, получающих дополнительные образовательные услуги, от общего количества воспитанников (к 2022 году составит не менее 50%).

2019 год - 50%

2020 год - 55%

2021 год - 60%

2022 год - 65%;

Увеличение доли воспитанников к 2022 году, принимающих участие в конкурсах, выставках, соревнованиях на уровне учреждения до 75%; муниципальном и региональном уровнях - до 45%; всероссийском уровне - до 10%.

Увеличение количества воспитанников, обучающихся по городским воспитательным программам:

2019 г. – 50 чел.,

2020 г. – 60 чел.,

2021 г. – 70 чел.,

2022 г. – 80 чел.;

Увеличение количества семинаров, конференций, методических мастерских и других мероприятий на муниципальном, региональном уровнях:

2020 год – 3 мероприятия, 2021 год - 4 мероприятия, 2022 год - 4 мероприятия;

Увеличение доли педагогов, внедряющих инновационные технологии в образовательный процесс, транслирующих передовой педагогический опыт в рамках работы городских семинаров, мастерских – к 2022 г. до 60% в общем количестве педагогов:

2019 год – 20%, 2020 год 30%, 2021 год - 40%, 2022 год – 60%.;

Увеличение доли педагогов, мотивированных на непрерывное образование, в общем количестве педагогов:

2019 год – 80%, 2020 год 90%, 2021 год - 95%, 2022 год – 100%;

Увеличение количества педагогов, принимающих участие в работе «Школы молодого педагога»:

2019 г. – 15 чел;

2021 – 13 чел.;

2022 г. – 12 че.;

2022 г. – 11 чел.;

Увеличение количества педагогов, принимающих участие в работе «Школы наставничества»:

2019 г. – 19 чел;

2021 – 19 чел.;

2022 г. – 19 че.;

2022 г. – 19 чел.;

Увеличение доли педагогов, применяющих ИКТ-технологии, в общем количестве педагогов:

2019 г. – 60%;

2020 г. – 70%;

2021 г. – 80%;

2022 г. – 90%;

Увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, (к 2022 году – 40%) в общем количестве педагогического состава:

2020 г. – 10%;

2021 г. – 20%;

2022 г. – 40%;

Увеличение количества педагогов, мотивированных на участие в конкурсной деятельности:

2020 год - 1 человек, 2021 год - 2 человека, 2022 год - 2 человека;

Увеличение доли родителей воспитанников и педагогов, охваченных новыми формами взаимодействия, в общем количестве семей воспитанников и педагогов: 2019 г. - 60%, 2020 г. – 65%, 2021 г. – 70%, 2022 г. – 75%;

Увеличение количества семей, воспитанников и педагогов, охваченных проектом «Совет отцов»:

2019 г. - 60, 2020 г. – 70, 2021 г. – 80, 2022 г. – 100;

Сохранение количества работников, обученных мерам пожарной безопасности, составит 3 человека)

2020 г. – 3 чел.

2022 г. – 3 чел.;

Сохранение доли мероприятий по осуществлению охраны учреждения, техническому обслуживанию средств охраны объекта, мониторинга - 100% ежегодно

2019 год - 100%

2020 год - 100%

2021 год - 100%

2022 год- 100%;

Сохранение количества мероприятий по замеру сопротивления изоляции силовой осветительной электропроводки в учреждении 1 раз в 3 года (по плану):

2019 г. - 1 ед.;

Сохранение количества перезаряженных первичных средств пожаротушения огнетушителей по плану – 2020 г. – 14 ед.;

Сохранение количества проведенных мероприятий по обучению сотрудников действиям в условиях угрозы совершения террористических актов -

2019 год – 10 ед.

2020 год – 10 ед.

2021 год – 10 ед.

2022 год- 10 ед.;

Сохранение доли проведенных мероприятий по обслуживанию и оснащению здания средствами связи - 100% ежегодно

2019 год - 100%

2020 год - 100%

2021 год - 100%

2022 год- 100%;

Сохранение доли работников, прошедших обязательный медицинский профосмотр ежегодно (100% сотрудников)

2019 год - 100%

2020 год - 100%

2021 год - 100%

2022 год- 100%;

Сохранение доли проведенных мероприятий по проверке функционирования вентиляционной системы - 100% ежегодно

2019 год - 100%

2020 год - 100%

2021 год - 100%

2022 год- 100%;

Сохранение доли проведенных мероприятий по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений - 100% ежегодно

2019 год - 100%

2020 год - 100%

2021 год - 100%

2020 год- 100%;

Сохранение количества проведенных мероприятий по сносу аварийных деревьев – 1ед. ежегодно

2019 год – 1 ед.

2020 год – 1 ед.

2021 год – 1 ед.

2022 год – 1 ед.;

Перечень показателей для проведения оценки эффективности реализации Программы приведен в приложении 3 к настоящей Программе.

По итогам реализации программы за отчетный период администрация учреждения проводит оценку эффективности реализации программы и готовит ежегодный отчет.

**Перечень мероприятий
Программы развития МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7» на 2019-2022 годы**

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финанси- рования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализа- ции	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
Цель - организация образовательной среды, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование, и создание условий по обеспечению комплексной безопасности учреждения										
Задача 1. Создание необходимых условий для воспитания, образования, развития и оздоровления воспитанников в соответствии с ФГОС ДО										
1.1.	Проведение текущих ремонтов помещений учреждения	Ассоциация по содействию в развитии и совершенствовании образования МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	150 000	30 000	30 000	40 000	50 000	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество текущих ремонтов помещений учреждения ежегодно – 2019 год – 1 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. 2022 год- 1 ед.
1.2.	Пополнение материально-технической	Ассоциация по	200 000	50 000	50 000	50 000	50 000	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад	Доля пополняемых материально-технических

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
	базы учреждения	содействию в развитии и совершенствовании и образования МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»						комбинированного вида № 7»	ресурсов, соответствующих ФГОС ДО в общей доле материально-технических ресурсов не менее 90% ежегодно: 2019 год - 90% 2020 год - 90% 2021 год - 90% 2022 год - 90%	
1.3.	Благоустройство и создание на территории учреждения игровых, развивающих пространств	Ассоциация по содействию в развитии и совершенствовании и образования МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	200 000	50 000	50 000	50 000	50 000	2019 - 2022г.г. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество созданных на территории учреждения игровых, развивающих пространств год – 3 ед. 2019 год – 1 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. 2022 год – 1 ед.	

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
1.4.	Создание и обогащение образовательных пространств учреждения «Музей боевой славы», «Комната православной культуры», «Музей игрушки»	Ассоциация по содействию в развитии и совершенствовании образования МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	80 000	20 000	30 000	30 000	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество созданных образовательных пространств учреждения к 2022 году – 3 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. 2022 год - 1 ед.
1.5.	Реализация инновационных, в том числе здоровьесберегающих и здоровьеформирующих технологий дошкольного образования	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля педагогов, внедряющих инновационные, в том числе здоровьесберегающие и здоровьеформирующие технологии дошкольного образования в общем количестве педагогов: 2019 год - 86% 2020 год - 90% 2021 год - 95% 2022 год - 100%

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
1.6.	Реализация долгосрочного проекта «Здоровая семья – здоровые дети»	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля воспитанников, отнесенных по состоянию здоровья к основной медицинской группе к 2022 году - не менее 20%. 2019 год - 16% 2020 год - 17% 2021 год - 18% 2022год - 20%
1.7.	Создание и организация деятельности детско-родительского спортивного клуба «Я здоровье сберегу - сам себе я помогу»	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля семей, участвующих в работе клуба, в общем количестве семей учреждения: 2019 г.– 30%, 2020 г.– 40%, 2021 г.– 50% , 2022 г.– 55%
1.8.	Пополнение методического фонда учреждения, мультимедиаэтеки современными учебно-методическими комплексами и пособиями	Ассоциация по содействию в развитии и совершенствовании и образования МБДОУ «Детский сад	220 000	50 000	50 000	60 000	60 000	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество приобретенных учебно - методических комплексов и пособий: 2019 год – 30 ед. 2020 год – 30 ед. 2021 год – 30 ед. 2022 год – 30 ед.

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
		комбинированного вида № 7»								
1.9.	Организация деятельности и предоставление дополнительных образовательных услуг (логопедические занятия, плавание, хореография) в учреждении на платной основе	Средства, полученные от приносящей деятельности	75 000	-	20 000	25 000	30 000	2020 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля воспитанников, получающих дополнительные образовательные услуги на платной основе, в общем количестве воспитанников 2020 г.– 8%, 2021 г.– 11% , 2022 г.– 15%
Задача 2. Обеспечение реализации индивидуальных траекторий развития воспитанников с учетом их различных образовательных потребностей										
2.1.	Создание банка данных воспитанников, детей-инвалидов, детей «группы риска», одаренных и способных детей	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество созданных банков данных воспитанников, детей-инвалидов, детей «группы риска», одаренных и способных детей – 3 ед. 2019 г.- 3 ед.
2.2.	Реализация основной образовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей и комбинированной направленности	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля детей, имеющих высокий уровень развития личностных качеств в соответствии с возрастом: 2019 год - не менее 65% 2020 год - не менее

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
										70% 2021 год - не менее 75% 2022 год - не менее 80%
2.3.	Реализация адаптированных основных образовательных программ дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, имеющих тяжелые нарушения речи, в группах комбинированной направленности	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля детей, имеющих достаточный уровень развития личностных качеств в соответствии с возрастом: 2019 год - не менее 65% 2020 год - не менее 70% 2021 год - не менее 75% 2022 год - не менее 80%
2.4.	Организация образовательной деятельности детей-инвалидов	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля детей-инвалидов, имеющих индивидуальные учебные планы и программы: 2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год - 100%
2.5.	Создание дополнительных студий и кружков для творчески развитых детей	Не требует финансирования	-	1	1	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество созданных дополнительных студий и кружков для творчески развитых детей: 2019 г. – 1 ед. 2020 г. – 1 ед. Доля детей,

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
										получающих дополнительные образовательные услуги в общем количестве воспитанников к 2022 году составит не менее 50%). 2019 год - 50% 2020 год - 55% 2021 год - 60% 2022 год - 65%
2.6.	Участие воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля воспитанников к 2022 году, принимающих участие в конкурсах, выставках, соревнованиях на уровне учреждения до 75%; муниципальном и региональном уровнях - до 45%; всероссийском уровне - до 10%.
2.7.	Участие воспитанников в реализации городских воспитательных программ на базе учреждения	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество воспитанников, обучающихся по городским воспитательным программам: 2019 г. – 50 чел., 2020 г. – 60 чел., 2021 г. – 70 чел., 2022 г. – 80 чел.

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
Задача 3. Совершенствование условий для кадрового потенциала, представления возможности для профессионального роста работников учреждения										
3.1.	Трансляция педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях, в профессиональных изданиях, в средствах массовой информации	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество семинаров, конференций, методических мастерских и других мероприятий на муниципальном, региональном уровнях: 2020 год – 3 мероприятия, 2021 год - 4 мероприятия, 2022 год - 4 мероприятия. Доля педагогов, внедряющих инновационные технологии в образовательный процесс, транслирующих передовой педагогический опыт в рамках работы городских семинаров, мастерских – к 2022 г. до 60% в общем количестве педагогов: 2019 год – 20%, 2020 год 30%, 2021 год - 40%, 2022 год – 60%.

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
3.2.	Организация научно-методического сопровождения повышения уровня кадрового потенциала учреждения	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля педагогов, мотивированных на непрерывное образование, в общем количестве педагогов: 2019 год – 80%, 2020 год 90%, 2021 год - 95%, 2022 год – 100%.
3.3.	Организация работы «Школы молодого педагога» и «Школы наставничества»	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество педагогов, принимающих участие в работе «Школы молодого педагога»: 2019 – 15 чел; 2020 – 13 чел.; 2021 г. – 12 че.; 2022 г. – 11 чел. Количество педагогов, принимающих участие в работе «Школы наставничества»: 2019 г.– 19 чел; 2020 г. – 19 чел.; 2021 г. – 19 че.; 2022 г. – 19 чел.

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
3.4.	Пополнение портфолио педагогических работников, создание базы электронных портфолио	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля педагогов, применяющих ИКТ-технологии, в общем количестве педагогов: 2019 г. – 60%; 2020 – 70%; 2021 г. – 80%; 2022 г. – 90%
3.5.	Организация мероприятий по аттестации педагогов на квалификационную категорию	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, (к 2022 году – 40%) в общем количестве педагогического состава: 2020 г. – 10%; 2021 г. – 20%; 2022 г. – 40%
3.6.	Организация научно-методического сопровождения для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество педагогов, мотивированных на участие в конкурсной деятельности: 2020 год - 1 человек, 2021 год - 2 человека, 2022 год - 2 человека;
Задача 4. Обеспечение сетевого взаимодействия с различными образовательными, социальными партнерами, активизация родительского потенциала учреждения										

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
4.1.	Внедрение новых форм взаимодействия с социальными партнерами, направленными на создание в учреждении инновационной образовательной среды	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля родителей воспитанников и педагогов, охваченных новыми формами взаимодействия, в общем количестве семей воспитанников и педагогов: 2019 г. - 60%, 2020 г. – 65%, 2021 г. – 70%, 2022 г. – 75%
4.2.	Реализация долгосрочного проекта «Совет отцов »	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество семей, воспитанников и педагогов, охваченных проектом «Совет отцов»: 2019 г. - 60, 2020 г. – 70, 2021 г. – 80, 2022 г. – 100
5. Обеспечение пожарной, антитеррористической и эпидемиологической безопасности учреждения										
5.1.	Организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса	Средства, полученные от приносящей доход деятельности	1 200	-	600	-	600	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество работников, обученных мерам пожарной безопасности, составит 3 человека) 2022 г. – 3 чел. 2022 г. – 3 чел.
5.2.	Обеспечение охраны учреждения, техническое обслуживание средств охраны объекта	Бюджет города	42 408	14136	14136	14136	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля мероприятий по осуществлению охраны учреждения, техническому обслуживанию средств охраны объекта, мониторинга - 100% ежегодно

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
										2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год - 100%
5.3.	Проведение замеров сопротивления изоляции силовой осветительной электропроводки в учреждении	Ассоциация по содействию в развитии и совершенствовании образования МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	15 000	15 000	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество мероприятий по замеру сопротивления изоляции силовой осветительной электропроводки в учреждении 1 раз в 3 года (по плану): 2019 г. - 1 ед.
5.4.	Замена и укомплектование пожарных кранов; приобретение, перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей	Ассоциация по содействию в развитии и совершенствовании образования	3892	-	3892	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество перезаряженных первичных средств пожаротушения огнетушителей по плану – 2020 г. – 14 ед.

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
		МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»								
5.5.	Организация обучения сотрудников МБДОУ действиям в условиях угрозы совершения террористических актов	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество проведенных мероприятий по обучению сотрудников действиям в условиях угрозы совершения террористических актов - 2019 год – 10 ед. 2020 год – 10 ед. 2021 год – 10 ед. 2022 год- 10 ед.
5.6.	Оснащение здания средствами связи и их обслуживание	Бюджет города	72 000	24 000	24 000	24 000	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля проведенных мероприятий по обслуживанию и оснащению здания средствами связи - 100% ежегодно 2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год- 100%

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
5.7.	Прохождение обязательных медицинских профосмотров работниками МБДОУ	Средства, полученные от приносящей доход деятельности	375 000	125 000	125 000	125 000		2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля работников, прошедших обязательный медицинский профосмотр ежегодно (100% сотрудников) 2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год - 100%
5.8.	Проверка функционирования вентиляционной системы	Не требует финансирования	-	-	-	-	-	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля проведенных мероприятий по проверке функционирования вентиляционной системы - 100% ежегодно 2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год - 100%
5.9.	Проведение мероприятий по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений	Бюджет города	114 907,08	38302,36	38302,36	38302,36		2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Доля проведенных мероприятий по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений - 100% ежегодно 2019 год - 100% 2020 год - 100% 2021 год - 100% 2022 год - 100%

N п/п	Наименование мероприятий	Источники финанси- рования	Сумма расходов, всего, тыс. руб.	в том числе по годам				Срок реализаци и	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022			
5.10.	Проведение своевременных мероприятий по сносу аварийных деревьев	Ассоциац ия по содейств ию в развити и совершен ствовани и образова ния МБДОУ «Детский сад комбини рованног о вида № 7»	8 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2019 - 2022г.г.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»	Количество проведенных мероприятий по сносу аварийных деревьев – 1ед. ежегодно 2019 год – 1 ед. 2020 год – 1 ед. 2021 год – 1 ед. 2022 год – 1ед.
			2 028 452.0 8	574 453. 36	593 945.3 6	614 453. 36	245 600			
	Итого:		2 028 452.0 8	574 453. 36	593 945.3 6	614 453. 36	245 600			

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
НА 2019 - 2022 ГОДЫ**

(тыс. руб.)

Источники финансирования	Всего на период реализации Программы	в том числе по годам:			
		2019	2020	2021	2022
Всего по Программе:	2 028 452.08	574 453.36	593 945.36	614 453.36	245 600
Средства бюджета города Курска	229 315.08	76 438.36	76 438.36	76 438.36	-
Средства областного бюджета	459 045	153 015	153 015	153 015	-
Средства, полученные от иной приносящей доход деятельности	451 200	125 000	145 600	150 000	30 600
Средства Ассоциации по содействию в развитии и совершенствовании образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 7»	888 892	220 000	218 892	235 000	215 000

**Показатели для проведения оценки эффективности реализации
Программы развития на 2019-2022 годы**

№ п/п	Наименование показателей, целей и задач программы	Единица измерения	Значения показателей Программы					за период реализации Программы
			до начала реализа- ции Програм- мы	2019	2020	2021	2022	
Цель - организация образовательной среды, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование, и создание условий по обеспечению комплексной безопасности учреждения								
Задача 1. Создание необходимых условий для воспитания, образования, развития и оздоровления воспитанников в соответствии с ФГОС ДО								
1.1.	Количество текущих ремонтов помещений учреждения	ед.	3	1	1	1	1	4
1.2.	Доля пополняемых материально-технических ресурсов, соответствующих ФГОС ДО в общей доле материально-технических ресурсов	%	90	90	90	90	90	90
1.3.	Количество созданных на территории учреждения игровых, развивающих пространств	ед.	3	1	1	1	1	4
1.4.	Количество созданных образовательных пространств учреждения в здании	ед.	4	-	1	1	1	3
1.5.	Доля педагогов, внедряющих инновационные, в том числе здоровьесберегающие и здоровьеформирующие технологии дошкольного образования, в общем количестве педагогов учреждения	%	80	86	90	95	100	100
1.6.	Доля воспитанников, отнесенных по состоянию	%	15	16	17	18	20	20

№ п/п	Наименование показателей, целей и задач программы	Единица измерения	Значения показателей Программы					
			до начала реализации Программы	2019	2020	2021	2022	за период реализации Программы
	здоровья к основной медицинской группе, в общем количестве воспитанников							
1.7.	Доля семей, участвующих в работе детско-родительского спортивного клуба «Я здоровье сберегу - сам себе я помогу», в общем количестве семей учреждения	%	20	30	40	50	55	55
1.8.	Количество приобретенных учебно - методических комплексов и пособий	ед.	30	30	30	30	30	120
1.9.	Доля воспитанников, получающих дополнительные образовательные услуги на платной основе, в общем количестве воспитанников	%	-	-	8	11	15	15
Задача 2. Обеспечение реализации индивидуальных траекторий развития воспитанников с учетом их различных образовательных потребностей								
2.1.	Количество созданных банков данных воспитанников6 детей-инвалидов, детей «группы риска», одаренных и способных детей	ед.	-	3	-	-	-	3
2.2.	Доля детей, обучающихся по основной образовательной программе дошкольного образования и имеющих высокий уровень развития личностных качеств в соответствии с возрастом, в общем количестве воспитанников	%	65	65	70	75	80	80
2.3.	Доля детей, обучающихся по основной адаптированной образовательной программе дошкольного образования и имеющих достаточный уровень развития личностных качеств в соответствии с возрастом, в общем количестве воспитанников	%	65	65	70	75	80	80

№ п/п	Наименование показателей, целей и задач программы	Единица измерения	Значения показателей Программы					
			до начала реализации Программы	2019	2020	2021	2022	за период реализации Программы
2.4.	Доля детей-инвалидов, имеющих индивидуальные учебные планы и программы, в общем количестве воспитанников – детей-инвалидов	%	100	100	100	100	100	100
2.5.	Количество созданных дополнительных студий и кружков для творчески развитых детей	ед.	2	1	1	-	-	2
	Доля детей, получающих дополнительные образовательные услуги в общем количестве воспитанников	%	50	55	60	60	65	65
2.6.	Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, выставках, соревнованиях на уровне учреждения в общем количестве воспитанников	%	50	55	60	65	75	75
	Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, выставках, соревнованиях на муниципальном и региональном уровнях в общем количестве воспитанников	%	20	25	30	35	45	45
	Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, выставках, соревнованиях на всероссийском уровне в общем количестве воспитанников	%	-	2	4	8	10	10
2.7.	Количество воспитанников, обучающихся по городским воспитательным программам, в общем количестве воспитанников	человек	50	50	60	70	80	80
Задача 3. Совершенствование условий для кадрового потенциала, представления возможности для профессионального роста работников учреждения								
3.1.	Количество семинаров, конференций, методических мастерских и других мероприятий, проведенных для трансляции передового педагогического опыта на муниципальном,	ед.	2	3	3	4	4	4

№ п/п	Наименование показателей, целей и задач программы	Единица измерения	Значения показателей Программы					за период реализации Программы
			до начала реализации Программы	2019	2020	2021	2022	
	региональном уровнях							
3.2.	Доля педагогов, внедряющих инновационные технологии в образовательный процесс, транслирующих передовой педагогический опыт в рамках работы городских семинаров, мастерских, в общем количестве педагогов	%	20	20	30	40	60	60
3.3.	Доля педагогов, мотивированных на непрерывное образование, в общем количестве педагогов	%	75	80	90	95	100	100
3.4.	Количество педагогов, принимающих участие в работе «Школы молодого педагога»	человек	15	15	13	12	11	15
	Количество педагогов, принимающих участие в работе «Школы наставничества»	человек	19	19	19	19	19	19
3.5.	Доля педагогов, применяющих ИКТ-технологии, в общем количестве педагогов	%	60	60	70	80	90	100
3.6.	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общем количестве педагогов	%	-	-	20	30	40	100
3.7.	Количество педагогов, мотивированных на участие в конкурсной деятельности, в общем количестве педагогов	человек	-	1	2	2	2	2

Задача 4. Обеспечение сетевого взаимодействия с различными образовательными, социальными партнерами, активизация родительского потенциала учреждения

4.1.	Доля родителей воспитанников и педагогов, охваченных новыми формами взаимодействия, в общем количестве семей воспитанников и педагогов	%	50	60	65	70	75	75
------	--	---	----	----	----	----	----	----

4.2.	Количество семей, воспитанников и педагогов, охваченных проектом «Совет отцов»:	человек	50	60	70	80	100	100
Задача 5. Обеспечение пожарной, антитеррористической и эпидемиологической безопасности учреждения								
5.1.	Количество работников, обученных мерам пожарной безопасности	человек	3	3	3	3	3	3
5.2.	Доля мероприятий по осуществлению охраны учреждения, техническому обслуживанию средств охраны объекта, мониторинга	%	100	100	100	100	100	100
5.3.	Количество мероприятий по замеру сопротивления изоляции силовой осветительной электропроводки в учреждении	ед.	1	1	-	-	-	1
5.4.	Количество перезаряженных первичных средств пожаротушения огнетушителей	ед.	14	-	14	-	-	14
5.5.	Количество проведенных мероприятий по обучению сотрудников действиям в условиях угрозы совершения террористических актов	ед.	10	10	10	10	10	10
5.6.	Доля проведенных мероприятий по обслуживанию и оснащению здания средствами связи	%	100	100	100	100	100	100
5.7.	Доля работников, проходящих обязательный медицинский профосмотр, в общем количестве работников	%	100	100	100	100	100	100
5.8.	Доля проведенных мероприятий по проверке функционирования вентиляционной системы	%	100	100	100	100	100	100
5.9.	Доля проведенных мероприятий по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений	%	100	100	100	100	100	100
5.10.	Количество проведенных мероприятий по сносу аварийных деревьев	ед.%	1	1	1	1	1	4

